

Profi for profi

СТРАХОВАНИЕ в БЕЛАРУСИ

сентябрь '2022

B e l a r u s I n s u r a n c e J o u r n a l



20 лет
журналу
«Страхование в Беларуси»

Добровольное
личное
страхование

12

Отдельные показатели деятельности
структурных подразделений
страховых организаций по регионам
за I полугодие 2022 г.

16

Сведения по договорам
страхования, заключенным
в электронном виде,
за I полугодие 2022 г.

22

ISSN 2304-1293
9 177 2304 1129008

ДОБРОВОЛЬНОЕ КОМПЛЕКСНОЕ СТРАХОВАНИЕ ИМУЩЕСТВА И ГРАЖДАНСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЕГО ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ

предоставляется всем
страхователям,
заклучившим электронный
договор страхования

СКИДКА

10%

СТРАХОВАЯ ЗАЩИТА ТРЕХ ОБЪЕКТОВ:



КВАРТИРА

конструктивные
элементы
и элементы отделки



ДОМАШНЕЕ ИМУЩЕСТВО

бытовая техника, мебель,
иные предметы (вещи)
домашней обстановки, обихода,
быта и потребления



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД СОСЕДАМИ

причинение вреда
имуществу
по вине страхователя

СТРАХОВЫЕ СЛУЧАИ:

- бытовые затопления;
- аварии систем канализации, отопления, водопровода;
- залития, связанные с поломкой стиральной или посудомоечной машин;
- проникновение воды через кровлю, стыки, межпанельные швы;
- пожар, взрыв;
- действия третьих лиц (кража, грабёж, неумышленные действия, повлекшие причинение ущерба);
- гибель, повреждение электроприборов (бытовой техники, компьютеров и т.п.) в результате перенапряжения электросети.

ВЫПЛАТА СТРАХОВОГО ВОЗМЕЩЕНИЯ МОЖЕТ ПРОИЗВОДИТЬСЯ:

- по восстановительным расходам (калькуляции страховщика);
- по фактически понесенным расходам на ремонт (оплаченным или неоплаченным счетам и сметам).

В сумму ущерба могут быть включены расходы страхователя по оплаченным работам организаций, предоставляющих аварийные услуги сантехника, столяра, клининговые услуги, работы по монтажу и демонтажу встроенной мебели. Выплата при повреждении конструктивных элементов и элементов отделки производится без учета износа.

КАК ЗАКЛЮЧИТЬ ДОГОВОР СТРАХОВАНИЯ?

В любом представительстве Белгосстраха, а также можно оформить договор страхования через личный кабинет пользователя сайта **bgs.by**.

СКОЛЬКО ЭТО СТОИТ?

Так, к примеру, стоимость договора страхования со сроком действия **1 год** и страховой суммой **10 000 BYN** с учетом скидки составит **54 BYN** вместо 60 BYN.

Страховой взнос можно уплатить в рассрочку, а страховую сумму установить любую до 30 000 BYN включительно.

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:

В.И. Тарасов, д-р экон. наук,
профессор, зав. кафедрой
корпоративных финансов
экон. факультета БГУ

М.А. Зайцева, канд. экон.
наук, доцент кафедры
финансов БГЭУ

А.П. Авсейко,
генеральный директор
Белорусского бюро по
транспортному страхованию

И.В. Мерзлякова,
генеральный директор
Белорусской ассоциации
страховщиков

Г.А. Мицкевич,
генеральный директор
БРУПЭИС «Белэксимгарант»

А.Н. Федорако,
начальник финансово-
экономического управления
БРУСП «Белгосстрах»

В. А. Ефременко,
генеральный директор
ЗАСО «Промтрансинвест»

В.А. Лаврусенко,
главный советник
ЗАО «Страховая Компания
"Белросстрах"»

В.С. Новик,
генеральный директор
СБА ЗАСО «Купала»

А.Н. Чайчиц,
генеральный директор
ЗАСО «Белнефтестрах»

Подписной индекс: для ведомственной подписки 006792
для индивидуальной подписки 00679

СТРАХОВАНИЕ в БЕЛАРУСИ

№ 09 (238) сентябрь 2022

Содержание

20 лет на связи с реальностью.
Статус «первоисточник» **03**

С 1 октября Стравита
заключает договоры по новой
программе пенсионного
страхования **07**

Страховщики изучили
концепцию ESG **10**

Добровольное личное
страхование **12**

Отдельные показатели
деятельности структурных
подразделений страховых
организаций по регионам
за I полугодие 2022 года **16**

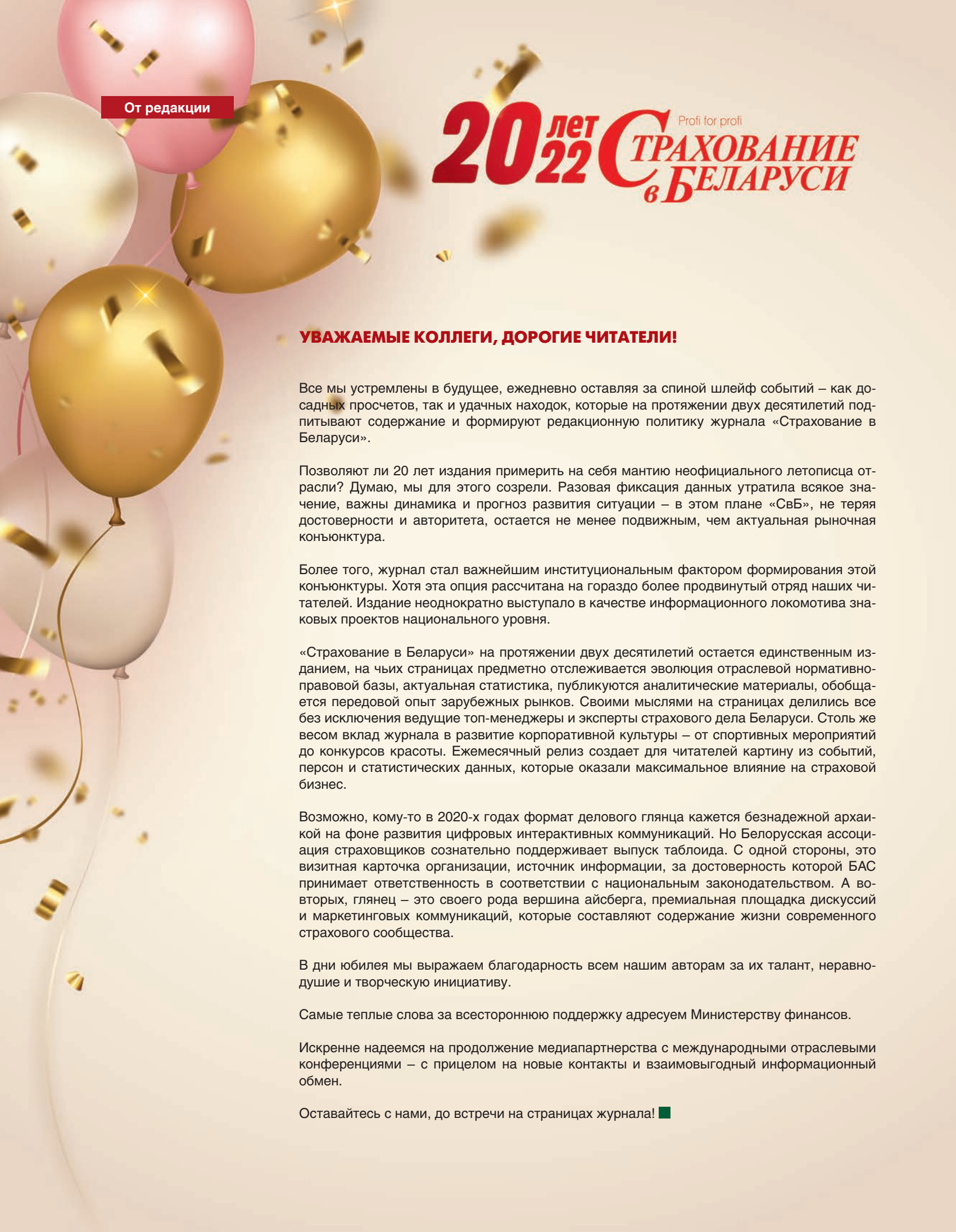
19 Беларусь & Мир

20 Рейтинг стран мира по
страховым премиям на душу
населения за 2021 год

22 Сведения по договорам
страхования, заключенным в
электронном виде,
за I полугодие 2022 г.

25 «Балт Ассистанс»:
новая адаптивная цифровая
экосистема

Производственно-практический журнал «Страхование в Беларуси». Журнал зарегистрирован Министерством информации Республики Беларусь 13.11.2009 в Государственном реестре средств массовой информации за №774. Учредитель и издатель: © Белорусская ассоциация страховщиков 220005, г. Минск, ул. Пугачевская, 6, офис 502. Тел./факс: +375 17 377-38-26. E-mail: info@belasin.by www.belasin.by
Редактор: Ирина Мерзлякова

The background of the page is decorated with several balloons in shades of pink, white, and gold, along with falling gold confetti. A red rectangular box with white text is located in the upper left corner.

От редакции

20^{лет} 22 С^{Profi for profi} СТРАХОВАНИЕ в БЕЛАРУСИ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Все мы устремлены в будущее, ежедневно оставляя за спиной шлейф событий – как досадных просчетов, так и удачных находок, которые на протяжении двух десятилетий подпитывают содержание и формируют редакционную политику журнала «Страхование в Беларуси».

Позволяют ли 20 лет издания примерить на себя мантию неофициального летописца отрасли? Думаю, мы для этого созрели. Разовая фиксация данных утратила всякое значение, важны динамика и прогноз развития ситуации – в этом плане «СвБ», не теряя достоверности и авторитета, остается не менее подвижным, чем актуальная рыночная конъюнктура.

Более того, журнал стал важнейшим институциональным фактором формирования этой конъюнктуры. Хотя эта опция рассчитана на гораздо более продвинутый отряд наших читателей. Издание неоднократно выступало в качестве информационного локомотива знаковых проектов национального уровня.

«Страхование в Беларуси» на протяжении двух десятилетий остается единственным изданием, на чьих страницах предметно отслеживается эволюция отраслевой нормативно-правовой базы, актуальная статистика, публикуются аналитические материалы, обобщается передовой опыт зарубежных рынков. Своими мыслями на страницах делились все без исключения ведущие топ-менеджеры и эксперты страхового дела Беларуси. Столь же весом вклад журнала в развитие корпоративной культуры – от спортивных мероприятий до конкурсов красоты. Ежемесячный релиз создает для читателей картину из событий, персон и статистических данных, которые оказали максимальное влияние на страховой бизнес.

Возможно, кому-то в 2020-х годах формат делового глянца кажется безнадежной архаикой на фоне развития цифровых интерактивных коммуникаций. Но Белорусская ассоциация страховщиков сознательно поддерживает выпуск таблоида. С одной стороны, это визитная карточка организации, источник информации, за достоверность которой БАС принимает ответственность в соответствии с национальным законодательством. А во-вторых, глянец – это своего рода вершина айсберга, премиальная площадка дискуссий и маркетинговых коммуникаций, которые составляют содержание жизни современного страхового сообщества.

В дни юбилея мы выражаем благодарность всем нашим авторам за их талант, неравнодушие и творческую инициативу.

Самые теплые слова за всестороннюю поддержку адресуем Министерству финансов.

Искренне надеемся на продолжение медиапартнерства с международными отраслевыми конференциями – с прицелом на новые контакты и взаимовыгодный информационный обмен.

Оставайтесь с нами, до встречи на страницах журнала! ■

20 лет на связи с реальностью

Статус «первоисточник»

ЖУРНАЛ «СТРАХОВАНИЕ В БЕЛАРУСИ», ВО ВСЯКОМ СЛУЧАЕ, ПЕРВЫЙ ЕГО НОМЕР, НЕОЖИДАННО ДЛЯ СЕБЯ СТАЛ ИСТОРИЧЕСКИМ ЭКСПОНАТОМ. 20 ЛЕТ ИЗДАНИЯ – ВЕСЬМА СЕРЬЕЗНЫЙ СРОК ДЛЯ СТРАНЫ, ГДЕ ИНЫЕ ПРОЕКТЫ НЕЗАВИСИМОГО ДЕЛОВОГО ГЛЯНЦА СХЛОПЫВАЛИСЬ, КАК МЫЛЬНЫЕ ПУЗЫРИ, ПРИ ПЕРВЫХ ПРИЗНАКАХ КРИЗИСА. НО НАШ ТАБЛОИД НЕ ПРОСТО ВЫЖИЛ – ОН ПРОДОЛЖАЕТ ИСПРАВНО ВЫПОЛНЯТЬ СВОИ СТАТУСНЫЕ ФУНКЦИИ, ОСТАЕТСЯ ВИТРИНОЙ И ПОЛНОМОЧНЫМ ИНФОРМАЦИОННЫМ АГЕНТОМ СТРАХОВОГО РЫНКА. И БОЛЕЕ ТОГО, ЖУРНАЛ СОХРАНЯЕТ СВОИ ПОЗИЦИИ ДАЖЕ В СИТУАЦИИ, КОГДА ОСНОВНЫЕ БИЗНЕС-КОММУНИКАЦИИ ПЕРЕМЕСТИЛИСЬ В СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ.

Вспоминаются жаркие споры по поводу названия будущего издания. «Обозреватель», «Компас», «Навигатор», «Ревю»? Но в итоге общим голосованием был принят как наиболее информативный вариант, предложенный тогдашним генеральным директором Белгосстраха **Виктором Шустом** и одобренный первым генеральным директором БАС **Николаем Лесиком**, «Страхование в Беларуси». При этом журнал отнюдь не отказывался, а, напротив, удачно совмещал свои концептуальные задачи профессионального обозревателя и компетентного путеводителя по страховому рынку республики.

Важной отправной точкой проекта стал консенсус, достигнутый между двумя активнейшими членами редколлегии – генеральным директором Белгосстраха Виктором Шустом и главой страховой компании «Бролли» **Викто-**

ром Лаврусенко. Именно благодаря им были разработаны принципы управления редакционной политикой различными, а иногда и остро конкурирующими между собой учредителями Ассоциации.

В результате был создан, по меткому выражению В. Лаврусенко, многоканальный интерфейс – авторитетная, свободная и открытая для всех членов профессионального сообщества дискуссионная площадка.

В юбилейном номере представляем персонал, который обеспечивал или обеспечивает бесперебойную работу этого интерфейса на протяжении вот уже двух десятилетий.

Издание можно сравнить с живой материей, для которой замедление развития служит тревожным индикатором нездоровья.





ВЛАДИСЛАВ ПЛАТУН

журналист

Я был воспитан в традициях некоего «аларм-декора», или как еще окрестить хулиганский стиль журналистики и дизайна начала 2000-х. Первый номер журнала вышел в кричащей расцветке молодого пламени. Сейчас – печатается в красной тональности уверенного горения.

Но продолжая разговор об исторических мемуарах, хочу сказать, что журнал начал свою жизнь в качестве площадки для цивилизованной дискуссии – между операторами рынка, между страховыми организациями и регулятором, между самой идеей страхования и теорией неосоциалистического государства. Помните пассаж «о возврате к практике страхования советских времен» с максимальной отдачей для государства в противовес коммерческой стихии с ее имманентным стремлением к максимизации прибыли? Не ручаюсь за букву, но гарантирую дух цитаты, отражающей отношение высшего государственного менеджмента к отрасли. В то же время приходит на ум ободряющий спич тогдашнего премьер-министра **Геннадия Новицкого**: «Нам частные страховщики не враги».

Я как был на старте журнала, так и до сих пор принадлежу к, увы, вымирающему ныне отряду честных репортеров, а значит, не имею права на собственное мнение в отсутствие ссылок на мнения экспертные, пакета достоверных нормативных, статистических и социологических материалов и аргументов.

Уверен, и многократно убедился, что на связи с реальностью, в режиме цивилизованной дискуссии, да еще и в формате взвешенного печатного слова – в этих условиях конфликты быстро сходят на нет. ■

вья. К счастью, наш подопечный явно не страдает дефицитом энергии, которая, с одной стороны, подпитывается динамикой рыночных процессов, а с другой – постоянным ростом профессионального мастерства редакции и авторского актива.

Когда коллеги говорят об эволюции стиля, то речь идет, прежде всего, об активном переосмыслении очень многих факторов и вызовов современности – это то информационное поле, тот подтекст, который сопровождает каждую публикацию.

В этом плане наш редакционный коллектив отличается объемным историческим зрением, что позволяет не просто фиксировать происходящие события, но подавать их в эволюционном ключе, со всеми предпосылками для достоверного прогноза развития ситуации.

Это обусловило и стилистику подачи материалов – с позиции компетентного многоопытного собеседника. ■



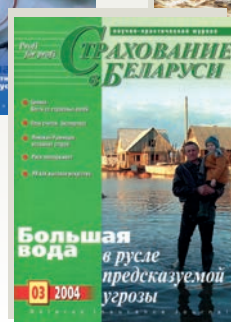
В апреле 2002 г. напечатан пилотный номер журнала «Страховое дело»



В июле 2002 г. утверждено новое название журнала о страховании – «Страхование в Беларуси»



В сентябре 2002 г. в Министерстве информации Республики Беларусь зарегистрирован журнал «Страхование в Беларуси» и выдано свидетельство о регистрации № 1927.





ЭЛИНА СВИРИДОВИЧ

корректор

Прочитывая каждый номер журнала «Страхование в Беларуси» от первого до последнего слова, могу с уверенностью сказать, что на протяжении 20 лет наблюдаю за развитием страхования и страхового сообщества нашей страны. Ведь профессиональный журнал – это площадка для дискуссий лидеров мнений, для взаимодействия практиков и теоретиков страхования, для обмена опытом и обучения.

Журнал объединяет все сферы профессиональной жизни сообщества, пишет его историю. И делает это, создавая атмосферу взаимопонимания, поддержки и уважения, а значит, способствует развитию корпоративной культуры.

Для меня честь и удовольствие способствовать поддержанию высокого уровня контента издания. ■



ДМИТРИЙ ТРЕЗКОВ

бренд-дизайнер

Главная проблема, которая возникает при создании делового глянца, заключается в грамотном сочетании рационального и эмоционального элементов. Люди бизнеса привычно отодвигают эмоции на второй план, апеллируя больше к сухой статистике и фактологии. При этом они забывают, что восприятие печатного текста имеет свою специфику, где яркий заголовок, удачная иллюстрация, нестандартная блокировка статьи несут не меньшую смысловую нагрузку, чем сам авторский спич.

Не сразу и отнюдь не по наитию мы нашли свой баланс подачи материала. Путем проб и ошибок был создан вполне удачный дизайнерский концепт, основным достоинством и критерием качества которого служит узнаваемость. ■



ОЛЬГА ТРЕЗКОВА

дизайнер

К сожалению, этот концепт нельзя зафиксировать на годы вперед. И вопрос даже не в новых веяниях дизайнерской моды, не менее быстрыми темпами идет эволюция восприятия читательской аудитории. Упомяну пресловутое сформированное интернетом «клиповое мышление», когда комбинации «фото + краткий текст» превалируют над вдумчивыми «лонгридами». Не самый приятный тренд для печатных СМИ, так как он ведет к болезненной ломке устоявшихся шаблонов, но мы готовы к переменам! ■





ИРИНА МЕРЗЛЯКОВА

генеральный директор
Белорусской ассоциации страховщиков,
редактор журнала «Страхование в Беларуси»

Несовершенство системы профессиональных коммуникаций послужило одной из главных предпосылок создания Белорусской ассоциации страховщиков, соответственно, отраслевой журнал был задуман как инструмент для решения этой задачи.

С улыбкой вспоминаю, как на одном из предварительных собраний будущей редколлегии прозвучало определение «печатный орган ассоциации» – его архаичность особенно контрастировала на фоне статуса «модератор дискуссий», который в конечном итоге был закреплён за журналом. Это тот самый принцип равноправия всех точек зрения, независимо от доли компании на рынке, формы собственности и складывающейся экономической конъюнктуры. Особо отмечу, что данное правило распространялось не только на членов БАС, но и на всех участников рынка, и, по большому счету, стало немаловажным консолидирующим фактором.

Сначала робко и фрагментарно, затем все более настойчиво и предметно журнал-модератор начал пользоваться своим законным правом, а именно – формировать повестку дискуссий.

Сегодня связь читателей с реальностью страхового рынка обеспечивается по самым разным каналам, от фиксации основных статистических данных, до публикации спорных, иногда взаимоисключающих мнений конкретных специалистов. Такова наша современная редакционная политика, успех которой основан, прежде всего, на встречном интересе аудитории и постоянно возрастающем уровне интеллектуального контента журнала. ■



ЕВГЕНИЯ ШАНИНА

исполнительный директор
Белорусской ассоциации страховщиков,
выпускающий редактор журнала
«Страхование в Беларуси»

Проживая на страницах журнала целую жизнь, можно увидеть, как постепенно в матрицах цифр, спиралях законодательства и лабиринтах дискуссий рождается летопись белорусского страхового рынка.

За визуальным наполнением печатного издания, сухой аналитикой, статистическими данными, законодательными инициативами и проводимыми параллелями – труд большой команды: от страхового сообщества в целом до редакции журнала в частности.

Среди читателей журнала и руководители страховых организаций, и студенты в поисках информации для дипломных работ, и увлеченные ветераны страховой отрасли, и именно эффективный фидбэк от целевой аудитории является ключевым фактором, непосредственно влияющим на то, каким будет следующий выпуск.

Каждый последующий номер – своего рода интрига, история, которая пишется здесь и сейчас и подается через призму значимости, актуальности и приоритетности.

Поэтому и на глобальном медиаполе журнал по праву претендует на статус первоисточника информации о белорусском страховании. ■

С 1 октября Стравита заключает договоры по новой программе пенсионного страхования



1 ОКТЯБРЯ 2022 ГОДА, СОГЛАСНО УКАЗУ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ОТ 27.09.2021 г. № 367 “О ДОБРОВОЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ”, В БЕЛАРУСИ НАЧИНАЕТ ДЕЙСТВОВАТЬ НОВЫЙ МЕХАНИЗМ ДОБРОВОЛЬНОГО НАКОПИТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ. ГЛАВНОЕ НОВОВВЕДЕНИЕ – ТЕПЕРЬ НАКАПЛИВАТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ПЕНСИЮ МОЖНО С УЧАСТИЕМ ГОСУДАРСТВА И РАБОТОДАТЕЛЯ. ОСУЩЕСТВЛЯТЬ СТРАХОВАНИЕ БУДЕТ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ УНИТАРНОЕ СТРАХОВОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «СТРАВИТА», КОТОРОЕ УЖЕ 20 ЛЕТ ЗАНИМАЕТСЯ ДОБРОВОЛЬНЫМ СТРАХОВАНИЕМ ЖИЗНИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ.

ЧЕМ ОТЛИЧАЕТСЯ НОВЫЙ МЕХАНИЗМ СТРАХОВАНИЯ, И ЧТО БУДЕТ С ПРЕЖНИМИ ПРОГРАММАМИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ?

Накапливать дополнительную пенсию можно было и до 1 октября. Главное отличие новой программы – механизм государственного софинансирования. Раньше страхователь мог рассчитывать только на собственные средства или средства работодателя в рамках корпоративного страхования. Теперь свою долю будет вносить государство (при участии работодателя).

Действующие договоры страхования дополнительной пенсии продолжают свою работу до истечения срока страхования. При этом страхователь может обратиться в Стравиту для расторжения текущего договора и перенаправления денежных средств на его персональном счете на новую программу.

Заключать договоры по «классическим» программам страхования можно будет и после 1 октября. Такой вариант предлагается в том числе тем категориям граждан, которые не смогут участвовать в новой программе.

КАК РАБОТАЕТ НОВЫЙ МЕХАНИЗМ?

Работник определяет сумму взноса в процентах от заработной платы – от 1 до 10 %. Работодатель при этом обязан

Взнос работника, %	Взнос нанимателя, %	Итого размер взноса, %
1	1	2
2	2	4
3	3	6
4	3	7
5	3	8
...	3	...
10	3	13

внести соразмерный вклад, но не более 3 %. Таким образом, минимальный тариф по договору составляет 2 % от заработной платы, а максимальный – 13 %.

Взносы начисляются и накапливаются на именном лицевого счета страхователя. Впоследствии данные средства размещаются на рыночных условиях в депозиты, ценные бумаги. Это позволяет защитить средства граждан от инфляции.

Для заключения нового договора необходимо:

1. Посетить офис Стравиты или заполнить заявление онлайн на сайте компании.
2. В заявлении нужно указать размер отчислений (от 1 до 10 % от заработной платы), информацию о работодателе, срок получения дополнительной пенсии (5 или 10 лет) и способ информационного взаимодействия со Стравитой.
3. После заключения договора страхования копию договора (в случае заключения в офисе – также оригинал) необходимо предоставить работодателю, а также написать заявление на удержание страхового взноса из заработной платы.

Со следующего месяца после месяца предоставления работодателю договора, работодатель перечисляет страховой взнос по договору страхования ежемесячно.

Норма доходности по договору устанавливается в размере ставки рефинансирования Национального банка, действующей в конкретный период срока страхования.

КТО МОЖЕТ ЗАКЛЮЧИТЬ ДОГОВОР ПО НОВОЙ ПРОГРАММЕ?

Главное условие – за гражданина, который собирается вступить в новую программу, уплачиваются взносы в Фонд социальной защиты населения, при этом до достижения им общеустановленного пенсионного возраста должно оставаться не менее 3 лет.

Таким образом, в программе не смогут участвовать индивидуальные предприниматели и самозанятые; милиционеры и военные; работники, работодатели которых находятся в стадии санации, ликвидации или банкротства; неработающие граждане.

КОГДА МОЖНО ПОЛУЧИТЬ НАКОПЛЕННЫЕ СРЕДСТВА?

По достижению общеустановленного пенсионного возраста денежные средства будут выплачиваться ежемесячно равными долями в течение 5 или 10 лет на выбор страхователя. Получить свои накопления до этого момента не удастся, но возможность досрочной выплаты средств сохраняется при наступлении неблагоприятных событий, например, в случае установления инвалидности I или II группы. В таком случае необходимо обратиться в Стравиту, написать заявление и предоставить доку-

менты, удостоверяющие личность, а также заключение МРЭК.

КАКИЕ ЛЬГОТЫ ПОЛУЧАЕТ РАБОТНИК?

Физические лица, заключившие договор дополнительного накопительного пенсионного страхования по новой программе, получают право на социальный налоговый вычет на сумму уплаченных взносов.

Кроме того, предусмотрен механизм наследования дополнительной накопительной пенсии.

КАК РАБОТАЕТ МЕХАНИЗМ НАСЛЕДОВАНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ?

Накопления по страхованию дополнительной пенсии наследуются по закону. Кроме того, можно оформить завещание с указанием того, кто будет вправе получить денежные средства после смерти.

КАК ПРОГРАММА РАБОТАЕТ В ТОМ СЛУЧАЕ, ЕСЛИ ГРАЖДАНИН ПРОДОЛЖАЕТ ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОСТИЖЕНИИ ОБЩЕУСТАНОВЛЕННОГО ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА?

Все накопления по договору выплачиваются ежемесячно в течение 5 или 10 лет на выбор по достижении общеустановленного пенсионного возраста. Продолжать накапливать дополнительную пенсию по новой программе не получится, при этом сохраняется возможность заключать договоры страхования по другим «классическим» программам страхования жизни.

КАК НАКАПЛИВАЮТСЯ СРЕДСТВА ПРИ ПРИОСТАНОВКЕ ВЗНOSОВ?

В случае возникновения непредвиденных обстоятельств (например, банкротства или ликвидации работодателя; потери рабочего места и др.) предусмотрена приостановка уплаты взносов. При этом на уже накопленные средства будет начисляться доходность.

Кроме того, один раз в год страхования возможно пересмотреть размер страховых взносов по письменному заявлению. Например, в связи с увеличением или уменьшением заработной платы.

ДОГОВОР СТРАХОВАНИЯ ПРОДОЛЖАЕТ РАБОТАТЬ ПРИ СМЕНЕ МЕСТА РАБОТЫ?

Договор страхования продолжает работать до достижения общеустановленного пенсионного возраста. При смене работодателя необходимо сообщить об этом Стравите, а также предоставить заключенный ранее договор новому работодателю.



Государственное предприятие «Стравита» занимает лидирующую позицию на рынке страхования жизни по объемам собираемых страховых премий, сформированным активам и резервам. Страховые выплаты предприятия гарантируются собственными активами и государством.

Доля организации по страховым взносам на рынке страхования жизни республики на первое июля текущего года составляет 71,1 %.

Стравита оказывает услуги по накопительному страхованию жизни для физических лиц (программы

страхования жизни детей и взрослых, дополнительной пенсии), а также – юридических лиц (страхование жизни и дополнительной пенсии работников). Каждая программа включает в себя 2 составляющие: накопление средств и рисковое страхование.

За 20 лет в Стравите застраховано свыше 572 000 жителей Беларуси; свыше 1 100 организаций и предприятий застраховали работников.

Собственная региональная сеть предприятия включает 30 офисов по всей республике.

КАК В ПРОГРАММЕ УЧАСТВУЕТ ГОСУДАРСТВО?

Работодатель каждый месяц направляет в ФСЗН сумму в размере 28 % от заработной платы работника.

После вступления в силу Указа № 367 от 27.09.2021 г., если работник заключил договор о дополнительном накопительном пенсионном страховании и, допустим, решил отдавать 3 % от зарплаты в ФСЗН, работодатель направит 25 %, а на именной лицевой счет работника в страховой компании – 3 %, соразмерно взносу работника.

Государство, конечно, недополучает – появляются выпадающие доходы. Они (в зависимости от потребности) станут возмещаться за счет республиканского бюджета, когда работник, за которого часть взносов работодатель направляет на именной лицевой счет, оформит себе обычную пенсию в пенсионной системе. Рассчитываться она будет по тем же нормам, что и всем остальным. В этом и заключается государственное софинансирование.

Также государство регламентирует размещение денежных средств страховщика в государственных банках и ценных бумагах Министерства финансов и Банка развития. Таким образом, средства страхователей защищаются от инфляции.

Гарантийные фонды страховых организаций, средства которых перечисляют в республиканский бюджет, позволяют защитить интересы граждан на случай невыполнения своих обязательств. Средства выделяются страховщику по решению Президента Республики Беларусь и имеют целевое назначение, то есть могут использоваться только в том случае, если страховщик не может выполнить свои обязательства.

КАКУЮ РОЛЬ ВЫПОЛНЯЕТ РАБОТОДАТЕЛЬ?

Работодатель уплачивает взнос в размере от 1 до 3 % от заработной платы. При этом не создается дополнительной нагрузки – соответствующий процент вычитается из взноса

в ФСЗН. Например, если работодатель вносит 3 % по договору дополнительного пенсионного страхования работника, то сумма обязательного страхового взноса на пенсионное страхование составит 25 %. При этом снижение взноса работодателя в последующем никак не повлияет на размер солидарной пенсии – для работников, заключивших договор дополнительного накопительного пенсионного страхования, она будет вычисляться по тем же правилам, что и для работников, не принимавших участия в страховании.

КАК КОНТРОЛИРУЕТСЯ УПЛАТА ВЗНOSОВ РАБОТОДАТЕЛЕМ?

Работодатель обязан осуществлять уплату взносов и не имеет права отказать работнику в перечислении взносов в его пользу.

Между работодателем, Стравитой и ФСЗН осуществляется постоянное информационное взаимодействие посредством общегосударственной автоматизированной информационной системы.

КАКИЕ ЛЬГОТЫ ПРЕДЛАГАЮТСЯ РАБОТОДАТЕЛЯМ?

Помимо снижения обязательного взноса в ФСЗН на сумму страхового взноса по договору дополнительного накопительного пенсионного страхования, для юридических лиц предусмотрены следующие льготы:

- Страховые взносы включаются в состав затрат по производству и реализации продукции, товаров (работ, услуг), учитываемых при налогообложении.
- Страховые платежи по договорам страхования в пользу работников не отражаются в составе фонда заработной платы.

Дополнительную информацию можно получить на сайте www.stravita.by в разделе «Дополнительное накопительное пенсионное страхование» ■

Страховщики изучили концепцию ESG

8 СЕНТЯБРЯ НА БАЗЕ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ БЕЛОРУССКАЯ АССОЦИАЦИЯ СТРАХОВЩИКОВ В РАМКАХ МЕЖДУНАРОДНОГО ПРОЕКТА ООН СОВМЕСТНО С GLOBAL COMPACT NETWORK BELARUS ПРОВЕЛА ИНФОРМАЦИОННЫЙ СЕМИНАР ДЛЯ ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ СТРАХОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА ТЕМУ «КОНЦЕПЦИЯ ESG И ВКЛАД БИЗНЕСА В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ».

ESG – набор принципов экологического, социального и корпоративного управления, и их популярность растет с каждым годом. Ожидается, что по итогам 2022 года активы компаний, которые руководствуются ESG-принципами, превысят 41 триллион долларов. В последнее время тренд на социальную ответственность и экологичность распространился и на финансовую сферу. Что это за принципы, зачем они нужны и как влияют на бизнес, включая страхование, по всему миру, рассказали эксперты в рамках организованного семинара.

Максим Подберезкин, исполнительный директор *Global Compact Network Belarus* отметил, что в мировом масштабе влияние ESG-приверженности велико. К 2025 году больше половины активов в портфелях инвесторов будут интегрированы с ESG.

По статистике, 77 % малых и средних биржевых компаний заявили о ESG. 88 % крупных инвесторов прогнозируют, что у компаний с инициативами ESG будет большая долгосрочная прибыль. В свою очередь, 71 % клиентов отмечают важность ESG при покупке.

Как показывает мировой опыт, белорусским компаниям внедрение ESG будет экономически выгодно, причем важно стремиться хотя бы к частичному внедрению компонентов: *E – environment, S – social, G – governance*.

Аббревиатуру ESG можно расшифровать как «экология, социальная политика и корпоративное управление». В широком смысле это устойчивое развитие коммерческой деятельности, которое строится на следующих принципах: ответственное отношение к окружающей среде (англ. *E – environment*); высокая социальная ответственность (англ. *S – social*); высокое качество корпоративного управления (англ. *G – governance*). В современном виде ESG-принципы впервые сформулировал бывший генеральный секретарь ООН **Кофи Аннан**. Он предложил управленцам крупных мировых компаний включить эти принципы в свои стратегии, в первую очередь, для борьбы с изменением климата.

Несомненно, внедрение экологических инициатив выгодно компаниям как в отношении внутренних процессов, так и в операционных:



77 % МАЛЫХ И СРЕДНИХ БИРЖЕВЫХ КОМПАНИЙ ЗАЯВИЛИ О ESG.

88 % КРУПНЫХ ИНВЕСТОРОВ ПРОГНОЗИРУЮТ, ЧТО У КОМПАНИЙ С ИНИЦИАТИВАМИ ESG БУДЕТ БОЛЬШАЯ ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРИБЫЛЬ.

71 % КЛИЕНТОВ ОТМЕЧАЮТ ВАЖНОСТЬ ESG ПРИ ПОКУПКЕ.

- «зеленый офис» обеспечивает сокращение издержек, а «зеленые» финансовые инструменты окажут больший социальный эффект;
- энергоэффективность снижает издержки;
- E-компонент оказывает особенно хорошее влияние на финансы компаний во время кризиса.

Сокращение влияния на атмосферу, землю, экономное использование природных ресурсов, «зеленые» и экологически чистые проекты, грамотное обращение с отходами, контроль выбросов – вот главные составляющие ответственного отношения к окружающей среде.

Внедрение S-компонента, например, в виде образовательных программ или социальных проектов, оказывает наибольший финансовый эффект среди остальных компонентов ESG для развивающихся экономик. Кроме того, достойная оплата и условия труда, социальная ответственность, развитие человеческого потенциала, содействие социальному развитию, играют немаловажную роль в развитии любого бизнеса.

G-компонент является индикатором добросовестности компании и оберегает компании от участия в скандалах, особенно при утечке данных, проблемах, связанных с коррупцией и пр. Можно сказать, что G-компонент тесно связан с требованиями от регулятора. Сюда же относятся: эффективность корпоративного управления, защита прав акционеров, понятная стратегия развития, деловая репутация, финансовая и информационная прозрачность.

Также внедрение ESG приводит к снижению затрат. В первую очередь, можно говорить об уменьшении ресурсопотребления. Ведь снижение расхода воды, электричества и других ресурсов может повлиять на операционную прибыль до 60 %. К слову, традиционно эффективное потребление является частью ESG-стратегии в области экологической повестки и наибольших успехов достигают компании, активные в следовании ESG-стратегии в этом направлении.

Представитель ОАО «СберБанк», который стал пионером в области устойчивого развития финансовой отрасли в Беларуси и создал передовую ESG-повестку, поделилась с участниками семинара опытом в системе управления ESG-трансформацией в банке.

Консультант-аналитик **Андрей Косыко** в своем выступлении дал несколько рекомендаций для бизнеса, который принял решение о внедрении принципов ESG.

В частности, спикер отметил необходимость:

- повышения уровня квалификации в сфере устойчивого развития и ESG (в том числе на уровне топ-менеджмента);
- принятия решения на уровне высшего менеджмента об интеграции принципов и ESG-факторов в деятельность компании;
- оценки рисков и возможностей, связанных с ESG-факторами, в т. ч. оценка климатических рисков в соответствии с рекомендациями TCFD (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures*), дополнение стратегии риск-менеджмента и карты рисков;
- проведение процедуры приоритезации (выявления существенных тем) и анализа бизнес-процессов на соответствие выявленным приоритетам.

Отдельно стоит отметить выступление Максима Подберезкина, который в своем выступлении осветил принципы устойчивого страхования.

Инициатива *PSI (Principles for Responsible Insurance)* была запущена в 2012 году на конференции ООН по устойчивому развитию.

Принципы устойчивого страхования являются основой для учета экологических, социальных и управленческих рисков и возможностей в страховой отрасли, представляя собой глобальную дорожную карту для разработки и расширения инновационных решений в области управления рисками в страховании, которые необходимы для продвижения возобновляемых источников энергии, чистой воды, продовольственной безопасности, устойчивых городов и устойчивых к стихийным бедствиям сообществ.

В мире выделяют 4 принципа устойчивого страхования:

1. Работа вместе с правительствами, регулирующими органами и другими ключевыми заинтересованными сторонами, чтобы способствовать широкомасштабным действиям в обществе по экологическим, социальным и управленческим вопросам.
2. Сотрудничество с клиентами и деловыми партнерами, чтобы совместными усилиями повышать осведомленность об экологических, социальных и управленческих проблемах, управлять рисками и разрабатывать решения.
3. При принятии решений ориентироваться на экологические, социальные и управленческие вопросы (ESG), имеющие отношение к страховому бизнесу.
4. Демонстрация подотчетности и прозрачности, регулярное и публичное раскрытие прогресса компании в реализации Принципов устойчивого страхования.

По окончании семинара спикеры ответили на вопросы страховщиков. ■

Добровольное личное страхование

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ

В 2021 году по добровольному личному страхованию (без учета страхования жизни и дополнительной пенсии) было начислено 264 891,9 тыс. руб. страховых взносов. По сравнению с 2020 годом, когда сумма взносов составила 196 749,4 тыс. руб., прирост сложился на уровне 34,6 %. В долларовом эквиваленте сумма взносов по итогам года выросла на 29,2 %. Доля страховых взносов по договорам, заключенным с физическими лицами, немного снизилась и составила 22,3 % от общей суммы взносов по личному страхованию (в 2020 году – 25,7 %).

В сегменте добровольного личного страхования преобладают три основных вида:

- страхование от несчастных случаев;
- страхование от несчастных случаев и болезней на время поездки за границу;
- страхование медицинских расходов.

Вместе эти три вида страхования аккумулируют около 96,6 % страховых взносов по добровольному личному страхованию (без учета страхования жизни и дополнительной пенсии).

На протяжении последних лет добровольное страхование медицинских расходов сохраняет лидерство по объему

начисленных взносов среди видов личного страхования без учета страхования жизни и дополнительной пенсии. Удельный вес данного вида страхования с 2015 по 2021 годы увеличился с 48,2 % до 70,9 % соответственно. Темп прироста взносов по страхованию медицинских расходов в сравнении с 2020 годом достиг 36,0 %. При этом продолжается тенденция снижения взносов по договорам, заключенным с физическими лицами: по итогам отчетного периода такое снижение составило 39,9 % (в 2020 году – 45,7 %).

Размеры взносов по добровольному страхованию от несчастных случаев и болезней на время поездки за границу выросли практически в 2 раза по сравнению с 2020 годом и составили 38 128,5 тыс. руб. Этот показатель даже превысил более чем на 15,0 % доковидный 2019 год, когда сумма взносов составляла 32 993,2 тыс. руб. Рост отмечается по договорам, заключенным как с физическими, так и с юридическими лицами. Увеличилась и доля данного вида в структуре взносов по добровольному личному страхованию с 10,6 % в 2020 году до 14,4 % – в 2021 году.

ДОГОВОРЫ СТРАХОВАНИЯ

Всего по добровольному личному страхованию за 2021 год заключено 1 606 648 договоров, из которых 19,8 % составили договоры, заключенные с юридическими лицами (против 12,9 % в 2020 году). По сравнению с 2020 годом количество заключенных договоров увеличилось на 9,9 %. Стоит отметить, что такой рост был обеспечен за счет до-

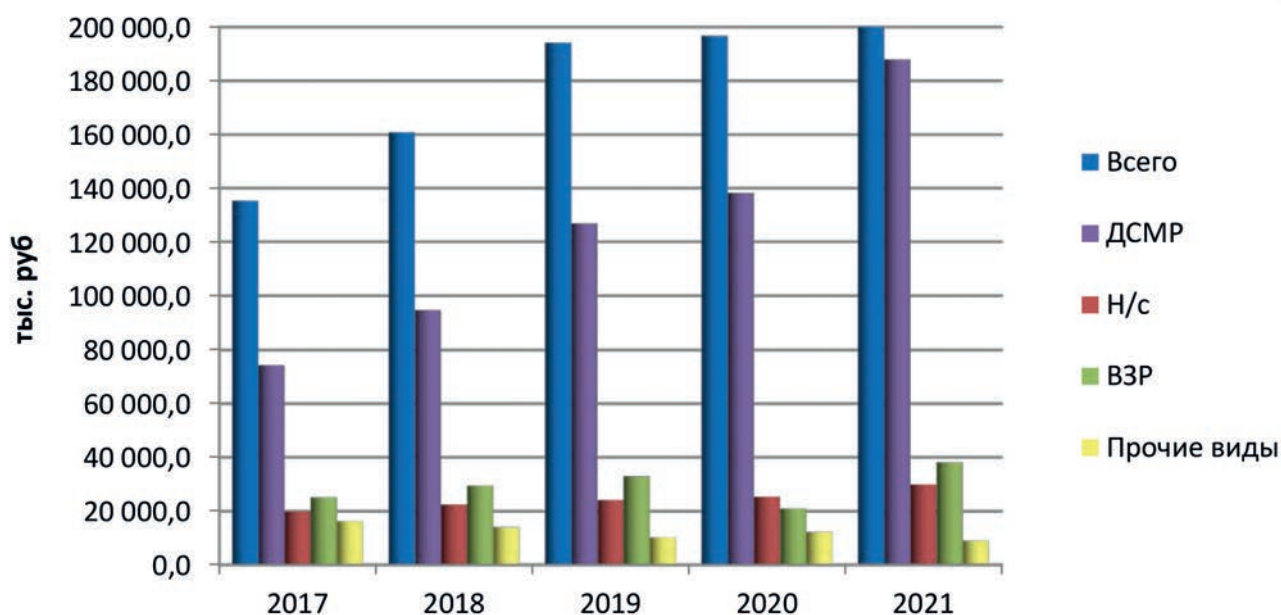


Рис. 1. Динамика страховых взносов по личному страхованию за 2017-2021 гг.

Таблица 1. Структура взносов по личному страхованию

Вид страхования	Начислено взносов в 2021 г., тыс. руб.	Начислено взносов в 2020 г., тыс. руб.	Темп прироста 2021/2020, %	Удельный вес, %
медицинских расходов	187 912,0	138 212,8	36,0	70,9
в том числе:				
• с физическими лицами	7 410,4	12 326,3	-39,9	2,8
• с юридическими лицами	180 501,7	125 886,5	43,4	68,1
от несчастных случаев (н/с)	29 895,7	25 355,3	17,9	11,3
в том числе:				
• с физическими лицами	20 765,1	18 351,2	13,2	7,8
• с юридическими лицами	9 130,6	7 004,1	30,4	3,4
от н/с и болезней на время поездки за границу	38 128,5	20 936,7	82,1	14,4
в том числе:				
• с физическими лицами	27 904,7	15 115,1	84,6	10,5
• с юридическими лицами	10 223,8	5 821,6	75,6	3,9
от н/с и болезней кредитополучателей	939,0	515,1	82,3	0,4
в том числе:				
• с физическими лицами	551,4	515,1	7,0	0,2
• с юридическими лицами	387,6	0,0	-	0,1
прочие виды	8 016,7	11 729,5	-31,7	3,0
в том числе:				
• с физическими лицами	2 501,1	4 325,0	-42,2	0,9
• с юридическими лицами	5 515,6	7 404,5	-25,5	2,1
ВСЕГО	264 891,9	196 749,4	34,6	100,0

Таблица 2. Структура заключенных договоров по личному страхованию

Вид страхования	Заключено договоров за 2021 г., единиц	Заключено договоров за 2020 г., единиц	Темп прироста 2021/2020, %	Удельный вес, %
медицинских расходов	31 712	47 472	-33,2	2,0
в том числе:				
• с физическими лицами	23 986	41 147	-41,7	1,5
• с юридическими лицами	7 726	6 325	22,2	0,5
от несчастных случаев (н/с)	578 709	596 966	-3,1	36,0
в том числе:				
• с физическими лицами	570 780	587 355	-2,8	35,5
• с юридическими лицами	7 929	9 611	-17,5	0,5
от н/с и болезней на время поездки за границу	747 635	594 334	25,8	46,5
в том числе:				
• с физическими лицами	482 116	428 680	12,5	30,0
• с юридическими лицами	265 519	165 654	60,3	16,5
от н/с и болезней кредитополучателей	767	2 644	-71,0	0,0
в том числе:				
• с физическими лицами	767	2 644	-71,0	0,0
• с юридическими лицами	0	0	-	0,0
прочие виды	247 825	219 966	12,7	15,4
в том числе:				
• с физическими лицами	210 326	212 482	-1,0	13,1
• с юридическими лицами	37 499	7 484	401,1	2,3
ВСЕГО	1 606 648	1 461 382	9,9	100,0

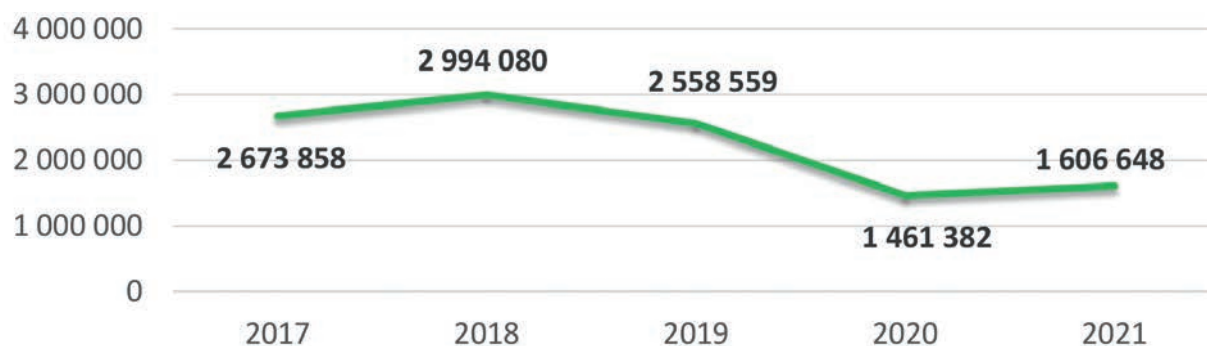


Рис. 2. Динамика количества заключенных договоров личного страхования за 2017–2021 гг.

говоров страхования от несчастных случаев и болезней на время поездки за границу (на 25,8 %) и прочих видов личного страхования. Также рост наблюдался по количеству договоров страхования медицинских расходов, заключенных с юридическими лицами (на 22,2 %). Наиболее существенное сокращение (на 71,0 %) данного показателя произошло по страхованию от несчастных случаев и болезней кредитополучателей.

По данным страховых организаций, количество застрахованных лиц по добровольному страхованию от несчастных случаев и болезней на время поездки за границу выросло по сравнению с 2020 годом на 38,0 %, по страхованию медицинских расходов – на 21,5 %, страхованию от несчастных случаев – на 0,8 %.

Ответственность страховщиков по заключенным в 2021 году договорам добровольного личного страхования составила 136 965,4 млн руб., увеличившись по сравнению с прошлым годом на 37,7 %. Средняя страховая сумма по договору страхования от несчастных случаев с физическим лицом в 2021 году составила 4,1 тыс. руб. Это на 13,9 % выше уровня 2020 года. Аналогичный показатель по договору с юридическим лицом составил 184,1 тыс. руб., увеличившись по сравнению с прошлым годом на 40,9 %.

Средняя страховая сумма по договору страхования медицинских расходов с физическим лицом в 2021 году составила 5,8 тыс. руб., по договору с юридическим лицом – 828,1 тыс. руб., что на 5,5 % и 12,7 % больше по сравнению с 2020 годом соответственно.

Таблица 3. Структура страховых выплат по личному страхованию

Вид страхования	Выплачено в 2021 г., тыс. руб.	Выплачено в 2020 г., тыс. руб.	Темп прироста 2021/2020, %	Удельный вес, %
медицинских расходов	142 736,7	97 958,7	45,7	68,1
в том числе:				
• с физическими лицами	5 845,4	6 847,7	-14,6	2,8
• с юридическими лицами	136 891,3	91 111,0	50,2	65,3
от несчастных случаев (н/с)	26 678,8	12 647,5	110,9	12,7
в том числе:				
• с физическими лицами	18 379,2	9 501,5	93,4	8,8
• с юридическими лицами	8 299,6	3 146,0	163,8	4,0
от н/с и болезней на время поездки за границу	10 532,5	11 352,0	-7,2	5,0
в том числе:				
• с физическими лицами	6 596,3	8 582,2	-23,1	3,1
• с юридическими лицами	3 936,2	2 769,8	42,1	1,9
от н/с и болезней кредитополучателей	244,0	335,9	-27,4	0,1
в том числе:				
• с физическими лицами	244,0	335,9	-27,4	0,1
• с юридическими лицами	0,0	0,0	-	0,0
прочие виды	29 422,5	12 405,5	137,2	14,0
в том числе:				
• с физическими лицами	11 277,8	4 233,9	166,4	5,4
• с юридическими лицами	18 144,7	8 171,6	122,0	8,7
ВСЕГО	209 614,5	134 699,6	55,6	100,0

Таблица 4. Количество страховых выплат по некоторым видам личного страхования (по данным страховых организаций)

Вид страхования	Количество выплат в 2021 г., единиц	Количество выплат в 2020 г., единиц	Темп прироста 2021/2020, %	Удельный вес, %
медицинских расходов	2 367 581	1 861 049	27,2	94,2
от несчастных случаев (н/с)	130 966	75 786	72,8	5,2
от н/с и болезней на время поездки за границу	14 326	17 499	-18,1	0,6
от н/с и болезней кредитополучателей	62	277	-77,6	0,0
ВСЕГО	2 512 935	1 954 611	28,6	100,0

СТРАХОВЫЕ ВЫПЛАТЫ

В 2021 году по добровольному личному страхованию было выплачено страховое возмещение (обеспечение) на сумму 209 614,6 тыс. руб. Данный показатель выше аналогичного показателя прошлого года на 55,6 %. Около 80,0 % выплаченного возмещения приходится на договоры личного страхования, заключенные с юридическими лицами. В структуре страховых выплат наибольший удельный вес занимает добровольное страхование медицинских расходов (68,1 %). Уровень выплат довольно значительно вырос по сравнению с 2020 годом с 68,5 % до 79,1 %.

По страхованию от несчастных случаев уровень выплат в 2021 году составил 89,2 % (в 2020 году – 49,9 %), по страхованию от несчастных случаев и болезней на время поездки за границу – 27,6 % (в 2020 году – 54,2 %), по страхованию медицинских расходов – 76,0 % (в 2020 году – 70,9 %).

По данным страховых организаций, количество страховых выплат по личному страхованию увеличилось на 28,6 %. Наибольшее их количество пришлось на добровольное страхование медицинских расходов – более 94,0%. ■

Материал подготовила
Евгения Шанина



Юрий Несмашный,
экс-генеральный директор
ЗАО «Белнефтестрах»

БЕЛОРУССКАЯ АССОЦИАЦИЯ СТРАХОВЩИКОВ ПОЗДРАВЛЯЕТ ЮРИЯ НЕСМАШНОГО С ЮБИЛЕЕМ!

над ошибками, принять правильные решения.

Это победы, одержанные сообща, невзирая на трудности и несогласия. И только настоящие мудрецы преодолевают огонь, воду и медные трубы.

Зато теперь с уверенностью можно сказать, что Вы, Юрий Иванович, снизили уважение не за возраст, а за свои дела, мысли и слова.

Начиная с момента, когда Вы встали у руля страховой компании «Белнефтестрах», Вы были участником всех крупнейших событий, сопровождавших становление и развитие компании.

Да, в этом процессе не было легких периодов, но Ваше отношение к страхованию, смелость, решительность в

принятии правильных и обоснованных решений, целеустремленность, профессионализм явились основанием для признания Вашего незыблемого авторитета в коллективе, а также акционерами компании.

Нельзя не отметить и Ваше трепетное отношение к деятельности Белорусской ассоциации страховщиков. Вы всегда делились с нами своим опытом, мудростью и советом.

В день юбилея желаем Вам здоровья и сил, чтобы осуществить все замыслы. Пусть Ваши горизонты будут бескрайними, дороги – неуютными, а эмоции – неопределимыми!

С юбилеем!

10 сентября 2022 г.

Уважаемый Юрий Иванович!

От имени Белорусской ассоциации страховщиков и всего страхового сообщества примите самые искренние поздравления с 70-летним юбилеем!

Юбилей – это не обычный день рождения. Это рубеж, подойдя к которому можно подвести итоги, сделать работу

Отдельные показатели деятельности структурных подразделений страховых организаций по регионам за I полугодие 2022 года

по Брестской области (включая г. Брест)							
№	Страховая организация	Начислено страховых взносов, тыс. руб.			Количество заключенных договоров, ед.	Выплачено страхового возмещения, тыс. руб.	Количество страховых выплат, ед.
		Всего	в т.ч. по добровольному страхованию	в т.ч. по обязательному страхованию			
1	Белгосстрах	56 325,4	28 451,6	27 873,8	593 277	32 094,3	91 758
2	Белнефтестрах	11 668,7	6 056,2	5 612,6	109 921	7 105,2	32 020
3	TACK	9 230,3	6 072,9	3 157,4	50 640	3 072,0	1 827
4	Промтрансинвест	5 225,3	3 525,2	1 700,1	33 121	2 934,5	7 076
5	Белэксимгарант	4 638,7	3 110,0	1 528,8	23 630	1 148,3	5 979
6	Асоба	2 406,3	1 652,5	753,8	17 916	1 305,6	3 555
7	Белросстрах	975,3	975,3	0,0	2 155	683,9	374
8	КЕНТАВР	798,2	798,2	0,0	655	637,9	258
9	Купала	392,1	392,1	0,0	2 945	239,8	94
Страховая организация, осуществляющая страхование жизни		Начислено страховых взносов, тыс. руб.	Количество заключенных договоров, ед.	Выплачено страхового обеспечения, тыс. руб.	Количество страховых выплат, ед.		
1	Стравита	4 891,0	703	3 522,5	1 927		
2	БелВЭБ Страхование	0,0	0	309,5	193		

по Витебской области (включая г. Витебск)							
№	Страховая организация	Начислено страховых взносов, тыс. руб.			Количество заключенных договоров, ед.	Выплачено страхового возмещения, тыс. руб.	Количество страховых выплат, ед.
		Всего	в т.ч. по добровольному страхованию	в т.ч. по обязательному страхованию			
1	Белгосстрах	43 421,8	20 816,8	22 605,0	473 494	22 871,5	55 380
2	Белнефтестрах	9 574,8	6 434,2	3 140,6	64 374	4 274,5	56 180
3	Белэксимгарант	4 219,3	2 743,9	1 475,4	23 717	534,0	2 151
4	TACK	3 349,2	2 150,9	1 198,3	20 560	2 761,6	1 454
5	Промтрансинвест	2 574,9	1 174,3	1 400,6	29 914	1 428,2	3 414
6	Асоба	2 024,7	897,0	1 127,7	23 252	1 176,7	3 369
7	КЕНТАВР	367,7	367,7	0,0	284	144,5	92
9	Купала	277,5	277,5	0,0	967	170,5	87
Страховая организация, осуществляющая страхование жизни		Начислено страховых взносов, тыс. руб.	Количество заключенных договоров, ед.	Выплачено страхового обеспечения, тыс. руб.	Количество страховых выплат, ед.		
1	Стравита	7 621,0	392	4 704,2	1 747		

по Гомельской области (включая г. Гомель)							
№	Страховая организация	Начислено страховых взносов, тыс. руб.			Количество заключенных договоров, ед.	Выплачено страхового возмещения, тыс. руб.	Количество страховых выплат, ед.
		Всего	в т.ч. по добровольному страхованию	в т.ч. по обязательному страхованию			
1	Белгосстрах	44 561,1	18 513,3	26 047,8	473 220	27 514,6	82 940
2	Белнефтестрах	14 349,9	10 912,4	3 437,5	71 293	8 889,5	83 719
3	Промтрансинвест	7 858,2	5 363,0	2 495,2	51 783	4 882,9	20 004
4	Белэксимгарант	3 322,9	2 402,4	920,4	17 633	6 384,4	9 068
5	ТАСК	2 968,5	1 838,0	1 130,5	22 675	1 360,2	1 627
6	Асоба	1 585,4	855,3	730,1	15 787	1 054,0	5 685
7	КЕНТАВР	524,5	524,5	0,0	396	401,9	1 263
8	Белросстрах	488,4	488,4	0,0	1 413	201,3	147
9	Купала	185,3	185,3	0,0	1 442	88,2	77
Страховая организация, осуществляющая страхование жизни		Начислено страховых взносов, тыс. руб.	Количество заключенных договоров, ед.	Выплачено страхового обеспечения, тыс. руб.	Количество страховых выплат, ед.		
1	Стравита	11 498,6	634	8 115,2	5 453		
2	БелВЭБ Страхование	0,03	1	94,4	21		

по Гродненской области (включая г. Гродно)							
№	Страховая организация	Начислено страховых взносов, тыс. руб.			Количество заключенных договоров, ед.	Выплачено страхового возмещения, тыс. руб.	Количество страховых выплат, ед.
		Всего	в т.ч. по добровольному страхованию	в т.ч. по обязательному страхованию			
1	Белгосстрах	48 579,3	25 604,0	22 975,2	454 223	23 531,6	80 572
2	Белнефтестрах	8 377,7	5 219,6	3 158,1	56 617	3 707,6	62 201
3	Промтрансинвест	7 075,0	3 989,6	3 085,4	61 253	4 557,8	16 181
4	Белэксимгарант	5 457,8	2 944,0	2 513,8	41 350	1 778,3	22 036
5	ТАСК	4 546,3	2 189,4	2 356,9	29 692	2 187,8	1 204
6	Асоба	2 963,0	1 548,5	1 414,5	26 775	1 247,7	4 201
7	Купала	940,5	940,5	0,0	3 817	179,3	114
8	Ингосстрах	187,0	187,0	0,0	208	58,3	44
9	КЕНТАВР	86,7	86,7	0,0	81	32,6	21
Страховая организация, осуществляющая страхование жизни		Начислено страховых взносов, тыс. руб.	Количество заключенных договоров, ед.	Выплачено страхового обеспечения, тыс. руб.	Количество страховых выплат, ед.		
1	Стравита	10 062,2	994	8 080,0	4 308		

по Минской области (включая г. Минск)							
№	Страховая организация	Начислено страховых взносов, тыс. руб.			Количество заключенных договоров, ед.	Выплачено страхового возмещения, тыс. руб.	Количество страховых выплат, ед.
		Всего	в т.ч. по добровольному страхованию	в т.ч. по обязательному страхованию			
1	Белгосстрах	211 805,7	101 100,8	110 705,0	1 223 990	122 357,7	281 971
2	Промтрансинвест	39 448,8	30 229,4	9 219,5	179 081	28 952,3	80 377
3	ТАСК	33 719,4	20 425,7	13 293,7	214 097	27 464,6	52 812
4	Белнефтестрах	31 602,0	25 788,5	5 813,5	152 487	21 786,4	149 916
5	Белэксимгарант	23 625,0	20 562,1	3 062,9	39 110	17 855,0	49 430
6	Белросстрах	17 987,0	17 987,0	0,0	24 138	12 640,7	26 274
7	Купала	15 088,1	15 088,1	0,0	136 698	7 351,7	21 327
8	Асоба	11 869,1	9 255,9	2 613,2	54 710	11 794,2	83 939
9	Евроинс	11 180,5	11 180,5	0,0	37 124	8 758,0	18 776
10	Ингосстрах	10 161,4	10 161,4	0,0	4 543	7 144,4	20 249
11	КЕНТАВР	8 350,5	8 350,5	0,0	12 241	6 844,0	45 409
12	Имклива Иншуранс	6 424,2	6 424,2	0,0	56 452	4 722,0	14 781
Страховая организация, осуществляющая страхование жизни		Начислено страховых взносов, тыс. руб.	Количество заключенных договоров, ед.	Выплачено страхового обеспечения, тыс. руб.	Количество страховых выплат, ед.		
1	Стравита	46 632,5	851	24 737,6	10 741		
2	Приорлайф	34 834,0	1 827	60 553,0	59 472		
3	БелВЭБ Страхование	3 816,3	212	6 342,9	45 759		

по Могилевской области (включая г. Могилев)							
№	Страховая организация	Начислено страховых взносов, тыс. руб.			Количество заключенных договоров, ед.	Выплачено страхового возмещения, тыс. руб.	Количество страховых выплат, ед.
		Всего	в т.ч. по добровольному страхованию	в т.ч. по обязательному страхованию			
1	Белгосстрах	36 492,5	17 246,3	19 246,1	366 788	27 017,9	74 040
2	Белэксимгарант	5 487,5	4 423,9	1 063,6	16 721	1 526,1	21 637
3	Белнефтестрах	5 439,2	3 337,5	2 101,6	50 658	3 096,3	29 401
4	ТАСК	2 451,4	1 174,7	1 276,7	20 970	1 913,7	1 289
5	Промтрансинвест	2 395,9	1 472,8	923,1	24 156	1 820,2	4 460
6	Асоба	1 420,6	458,6	962,0	21 291	768,2	1 132
8	Ингосстрах	144,6	144,6	0,0	79	83,1	36
9	КЕНТАВР	86,4	86,4	0,0	137	191,5	80
10	Купала	83,3	83,3	0,0	501	139,8	29
Страховая организация, осуществляющая страхование жизни		Начислено страховых взносов, тыс. руб.	Количество заключенных договоров, ед.	Выплачено страхового обеспечения, тыс. руб.	Количество страховых выплат, ед.		
1	Стравита	4 897,8	707	3 927,1	2 261		

По данным страховых организаций

«Белэксимгарант» принял участие во встрече экспертов ЭКА Евразийского экономического союза

15-16 сентября 2022 года в Ереване (Республика Армения) состоялась встреча экспортных кредитных агентств стран ЕАЭС на уровне экспертов.

Представители *KazakhExport*, ЭКСАР, «Белэксимгарант», «Экспортное страховое агентство Армении» обсудили вопросы консолидации совместных усилий по содействию экспорту стран ЕАЭС с предоставлением страховых и финансовых механизмов поддержки в сложившейся ситуации и введенных ограничений.

Эксперты обсудили опыт применения успешных практик новых бизнес-процессов в сфере страхования экспортных кредитов и поддержки экспорта стран Евразийского экономического союза. «Белэксимгарант» провел ряд презентаций по оценке макроэкономических показателей страны-контрагента и влиянию политических и иных рисков в принятии решения о страховании экспортных проектов. ■

Подтверждение профпригодности по новым правилам

28 сентября 2022 г. вступило в силу постановление Министерства финансов Республики Беларусь от 9 августа 2021 г. № 52 «Об изменении постановления Министерства финансов Республики Беларусь от 7 февраля 2002 г. № 17», которым изменен порядок подтверждения профессиональной пригодности руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров страховых организаций, руководителей, заместителей руководителей страховых брокеров, руководителей обособленных подразделений страховых организаций, страховых брокеров.

Подтверждение профессиональной пригодности будет осуществляться:

- **при назначении на должность** (первичное подтверждение профессиональной пригодности) – путем компьютерного тестирования и собеседования, для главного бухгалтера страховой организации – путем собеседования;
- **в случае работы в должности на протяжении 5 лет** (очередное подтверждение профессиональной пригодности):
 - путем компьютерного тестирования;
 - либо путем освоения содержания образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, по специальности «Страхование» в течение двух лет до дня представления в аттестационную комиссию документов, необходимых для подтверждения профессиональной пригодности;
 - либо путем освоения содержания образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов по вопросам страхования на базе государственного учреждения образования «Центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов Министерства финансов Республики Беларусь» в течение года до дня представления в аттестационную комиссию документов, необходимых для подтверждения профессиональной пригодности;
 - для главного бухгалтера страховой организации – путем собеседования;
- **при внеочередном подтверждении профессиональной пригодности** – путем компьютерного тестирования и собеседования.

Перечень вопросов к компьютерному тестированию размещен на официальном сайте Министерства финансов в глобальной компьютерной сети Интернет. ■

Рейтинг стран мира по страховым премиям на душу населения за 2021 год

доллары США

Место	Страна	Регион	Общий показатель	Не-жизнь	Жизнь
1	Каймановы острова	Карибский бассейн	19 177	17 680	1 498
2	Гонконг	Азия	9 556	1 123	8 433
3	США	Сев. Америка	8 193	6 356	1 837
4 (5)	Дания	Европа	7 746	1 944	5 803
5 (7)	Макао	Азия	6 892	563	6 329
6	Сингапур	Азия	6 742	1 327	5 414
7 (4)	Швейцария	Европа	6 610	3 744	2 866
8	Ирландия	Европа	6 063	1 881	4 183
9	Финляндия	Европа	5 600	1 029	4 571
10 (13)	Люксембург	Европа	5 585	2 318	3 267
11 (10)	Нидерланды	Европа	5 301	4 497	805
12	Великобритания	Европа	5 273	4 234	1 039
13 (11)	Тайвань	Азия	4 804	1 032	3 772
14	Швеция	Европа	4 597	1 119	3 478
15 (17)	Норвегия	Европа	4 406	1 554	2 852
16 (15)	Канада	Сев. Америка	4 217	2 520	1 697
17 (18)	Франция	Европа	4 140	1 486	2 654
18 (16)	Южная Корея	Азия	3 735	1 764	1 971
19 (20)	Германия	Европа	3 313	1 992	1 321
20 (22)	Италия	Европа	3 253	785	2 467
21 (19)	Япония	Азия	3 202	855	2 347
22 (21)	Бельгия	Европа	3 032	1 408	1 623
23	Австралия	Океания	2 817	2 195	623
24 (25)	Израиль	Азия	2 563	1 202	1 361
25 (24)	Австрия	Европа	2 480	1 757	722
26	Новая Зеландия	Океания	2 339	1 936	403
27	Багамские острова	Карибский бассейн	2 224	1 720	504
28	Испания	Европа	1 551	960	591
29 (32)	Португалия	Европа	1 414	560	854
30 (29)	ОАЭ	Азия	1 305	1 061	244
31 (27)	Словения	Европа	1 047	750	297
32 (33)	Тринидад и Тобаго	Лат. Америка	1 036	536	500
33 (30)	Мальта	Европа	909	341	568
34	ЮАР	Африка	852	154	698
35	Чехия	Европа	771	551	220
36 (37)	Малайзия	Азия	600	157	444
37 (40)	Катар	Азия	584	566	18
38 (39)	Чили	Лат. Америка	545	299	246
39 (41)	Греция	Европа	510	251	259
40 (42)	Китай	Азия	482	229	253
41 (46)	Хорватия	Европа	473	356	117
42 (44)	Уругвай	Лат. Америка	459	244	215
43 (45)	Польша	Европа	451	348	103
44 (47)	Венгрия	Европа	445	243	201
45 (48)	Таиланд	Азия	387	141	246
46 (49)	Панама	Лат. Америка	368	274	94
47 (53)	Кувейт	Азия	352	321	31
48	Намибия	Африка	335	94	241
49 (59)	Иран	Азия	330	280	50

Место	Страна	Регион	Общий показатель	Не-жизнь	Жизнь
50 (43)	Словакия	Европа	325	212	113
51	Саудовская Аравия	Азия	312	299	13
52	Бразилия	Лат. Америка	290	130	160
53 (50)	Ямайка	Лат. Америка	288	172	116
54 (55)	Болгария	Европа	280	238	43
55 (57)	Оман	Азия	278	246	32
56	Ливан	Азия	261	205	55
57 (54)	Коста-Рика	Лат. Америка	258	237	21
58	Мексика	Сев. Америка	247	131	115
59 (60)	Аргентина	Лат. Америка	238	207	31
60 (61)	Колумбия	Лат. Америка	181	123	58
61 (62)	Сербия	Европа	177	139	38
62 (64)	Румыния	Европа	166	134	32
63	Россия	Европа	160	111	49
64 (65)	Марокко	Африка	143	77	66
65 (69)	Доминикана	Карибский бассейн	139	118	20
66 (68)	Перу	Лат. Америка	137	65	71
67	Сальвадор	Центр. Америка	128	83	45
68 (66)	Турция	Европа	124	102	22
69 (67)	Эквадор	Лат. Америка	112	84	28
70 (75)	Казахстан	Азия	92	53	39
71 (72)	Индия	Азия	91	22	69
72 (70)	Вьетнам	Азия	87	27	60
73 (71)	Иордания	Азия	84	72	13
74 (73)	Тунис	Африка	83	63	20
75 (79)	Гватемала	Лат. Америка	81	65	17
76	Беларусь	Европа	74	64	9
77 (78)	Филиппины	Азия	71	18	54
78 (74)	Индонезия	Азия	70	22	48
79 (81)	Шри-Ланка	Азия	49	25	24
80	Украина	Европа	46	41	5
81 (82)	Кения	Африка	44	24	20
82 (83)	Кот-д'Ивуар	Африка	31	18	13
83 (86)	Египет	Африка	27	15	12
84	Гана	Африка	26	13	12
85	Алжир	Африка	24	22	2
86 (88)	Бангладеш	Азия	12	3	9
87	Пакистан	Азия	11	4	7
88 (89)	Нигерия	Африка	7	3	4
Средний показатель по Сев. Америке			7 782	5 960	1 823
Средний показатель по развитым странам Европы, Ближнего Востока и Африки			3 694	1 468	2 226
Средний показатель по развивающимся странам Европы, Ближнего Востока и Африки			92	58	35
Средний показатель по развитым странам Азии			3 512	1 187	2 325
Средний показатель по развивающимся странам Азии			232	100	132
Средний показатель по Лат. Америке и Карибскому бассейну			231	130	100
Мировой средний показатель			874	492	382

* Зеленым цветом выделены лидеры роста по месту в рейтинге в сравнении с прошлым годом, красным – лидеры падения, в скобках указаны рейтинговые места 2020 года, если было изменение позиции.

Источник: Sigma № 4/2022

Сведения по договорам страхования, заключенным в электронном виде, за I полугодие 2022 г.

Страховая организация	Показатель	Всего по добровольному страхованию	Вид добровольного страхования				
			страхование от несчастных случаев и болезней на время поездки за границу	страхование медицинских расходов	страхование от несчастных случаев и болезней	страхование жизни	страхование дополнительной пенсии
Белгосстрах	1	230 682,7	209 275,6	0,0	496,1	0,0	0,0
	2	3 126	2 748	0	19	0	0
	3	40 642,8	33 782,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	4	41	32	0,0	0,0	0,0	0,0
ТАСК	1	263 997,0	128 820,0	0,0	116 509,0	0,0	0,0
	2	11 674	1 589	0	9 560	0	0
	3	155 023,0	22 960,0	0,0	129 300,0	0,0	0,0
	4	1 601	46	0	1 548	0	0
Белнефтестрах	1	21 881,9	20 794,2	0	0,0	0	0
	2	230	185	0	0	0	0
	3	96,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	4	2	0	0	0	0	0
Промтрансинвест	1	177 447,7	157 805,0	0,0	8 410,6	0,0	0,0
	2	2 566	2 082	0	120	0	0
	3	58 479,7	34 813,8	0,0	17 915,0	0,0	0,0
	4	183	47	0	122	0	0
Имклива Иншуранс	1	402 743,0	35 554,0	88 750,0	9 626,0	0,0	0,0
	2	12 492	840	244	101	0	0
	3	105 693,0	3 954,0	2 386,0	63 356,0	0,0	0,0
	4	421	8	30	220	0	0
Купала	1	285 346,5	247 972,7	0,0	0,0	0,0	0,0
	2	5 666	3 627	0	0	0	0
	3	28 076,8	24 743,8	0,0	0,0	0,0	0,0
	4	65	59	0	0	0	0
Белэксимгарант	1	4 052,8	4 042,0	0,0	10,8	0,0	0,0
	2	32	30	0	2	0	0
	3	664,9	664,9	0,0	0,0	0,0	0,0
	4	3	3	0	0	0	0
Асоба	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	2	0	0	0	0	0	0
	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	4	0	0	0	0	0	0
Стравита	1	55 864,0	0,0	0,0	0,0	46 147,8	9 716,2
	2	62	0	0	0	52	10
	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	4	0	0	0	0	0	0
Евроинс	1	22 392,0	22 392,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	2	1 868	1 868	0	0	0	0
	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	4	0	0	0	0	0	0
КЕНТАВР	1	20 710,4	1 226,8	0,0	0,0	0,0	0,0
	2	1 967	32	0	0	0	0
	3	3 352,9	1 343,9	0,0	0,0	0,0	0,0
	4	7	6	0	0	0	0
Белросстрах	1	1 678,8	1 678,8	0,0	0,0	0,0	0,0
	2	37	37	0	0	0	0
	3	2 880,2	2 880,2	0,0	0,0	0,0	0,0
	4	2	2	0	0	0	0
ИТОГО	1	1 486 796,8	829 561,1	88 750,0	135 052,5	46 147,8	9 716,2
	2	39 720	13 038	244	9 802	52	10
	3	394 909,6	125 142,6	2 386,0	210 571,0	0,0	0,0
	4	2 325	203	30	1 890	0	0

Страховая организация	Показатель	Вид добровольного страхования						Обязательное страхование	Всего по добровольному и обязательному страхованию
		страхование имущества граждан	страхование багажа и расходов пассажиров на время авиаперелета	страхование рисков держателей банковских карт	страхование ГО владельцев автотранспортных средств	комплексное страхование имущества и ГО его пользователей	комбинированное жилищное страхование		
Белгосстрах	1	0,0	0,0	0,0	1 235,9	19 675,1	0,0	2 373 957,3	2 604 640,0
	2	0	0	0	27	332	0	37 830	40 956
	3	0,0	0,0	0,0	0,0	6 860,8	0,0	1 421 602,6	1 462 245,4
	4	0,0	0,0	0,0	0,0	9	0	919	960
ТАСК	1	0,0	0,0	0,0	0,0	18 668,0	0,0	683 408,0	947 405,0
	2	0	0	0	0	525	0	8 968	20 642
	3	0,0	0,0	0,0	0,0	2 763,0	0,0	341 349,0	496 372,0
	4	0	0	0	0	7	0	614	2 215
Белнефтестрах	1	1 087,7	0	0,0	0	0	0	483 413,1	505 295,0
	2	45	0	0	0	0	0	7 852	8 082
	3	96,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	254 641,7	254 738,2
	4	2	0	0	0	0	0	225	227
Промтрансинвест	1	10 542,7	57,5	0,0	631,9	0,0	0,0	310 373,7	487 821,4
	2	336	3	0	25	0	0	4 730	7 296
	3	5 725,3	25,6	0,0	0,0	0,0	0,0	265 110,0	323 589,7
	4	13	1	0	0	0	0	139	322
Имклива Иншуранс	1	4 148,0	0,0	228 977,0	0,0	35 688,0	0,0	0,0	402 743,0
	2	30	0	10 927	0	350	0	0	12 492
	3	1 104,0	0,0	20 900,0	0,0	13 993,0	0,0	0,0	105 693,0
	4	2	0	145	0	16	0	0	421
Купала	1	0,0	311,0	20 591,9	0,0	16 471,0	0,0	0,0	285 346,5
	2	0	28	1 879	0	132	0	0	5 666
	3	0,0	0,0	0,0	0,0	3 333,0	0,0	0,0	28 076,8
	4	0	0	0	0	6	0	0	65
Белэксимгарант	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	159 575,3	163 628,1
	2	0	0	0	0	0	0	2 352	2 384
	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	69 343,2	70 008,1
	4	0	0	0	0	0	0	56	59
Асоба	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	77 359,4	77 359,4
	2	0	0	0	0	0	0	1 276	1 276
	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	70 436,2	70 436,2
	4	0	0	0	0	0	0	33	33
Стравита	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	55 864,0
	2	0	0	0	0	0	0	0	62
	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	4	0	0	0	0	0	0	0	0
Евроинс	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	22 392,0
	2	0	0	0	0	0	0	0	1 868
	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	4	0	0	0	0	0	0	0	0
КЕНТАВР	1	0,0	0,0	19 300,0	0,0	183,6	0,0	0,0	20 710,4
	2	0	0	1 930	0	5	0	0	1 967
	3	0,0	0,0	0,0	0,0	2 008,9	0,0	0,0	3 352,9
	4	0	0	0	0	1	0	0	7
Белросстрах	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 678,8
	2	0	0	0	0	0	0	0	37
	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2 880,2
	4	0	0	0	0	0	0	0	2
ИТОГО	1	15 778,4	368,5	268 868,9	1 867,8	90 685,7	0,0	4 088 086,8	5 574 883,6
	2	411	31	14 736	52	1 344	0	63 008	102 728
	3	6 925,7	25,6	20 900,0	0,0	28 958,7	0,0	2 422 482,7	2 817 392,3
	4	17	1	145	0	39	0	1 986	4 311

1 – начислено взносов, руб.

2 – количество заключенных в электронном виде договоров страхования

3 – выплачено страхового возмещения/обеспечения, руб.

4 – количество выплат

Страховая организация	Количество заключенных в электронном виде договоров страхования	Общее количество заключенных страховой организацией договоров страхования	Доля договоров страхования, заключаемых в электронном виде, в общем количестве договоров, %
Белгосстрах	40 956	3 584 992	1,1
TACK	20 642	358 634	5,8
Имклива Иншуранс	12 492	56 452	22,1
Белнефтестрах	8 082	505 350	1,6
Промтрансинвест	7 296	379 932	1,9
Купала	5 666	146 370	3,9
Белэксимгарант	2 384	162 161	1,5
КЕНТАВР	1 967	13 794	14,3
Евроинс	1 868	37 124	5,0
Асоба	1 276	159 731	0,8
Стравита	62	4 281	1,4
Белросстрах	37	27 706	0,1
Ингосстрах	0	4 830	0,0
ПриорЛайф	0	1 827	0,0
БелВЭБ Страхование	0	213	0,0
ИТОГО	102 728	5 443 397	1,9

Плановый показатель, установленный Советом Министров Республики Беларусь на 2022 год, – 1,7.

По данным страховых организаций

Беларусь & Мир

В период с 22 по 23 ноября 2022 г. в Москве состоятся 21-е Ноябрьские деловые встречи (НДВ) перестраховщиков

Место проведения: гостиница «Националь», г. Москва, ул. Моховая, 15/1, стр.1.

Традиционно Ноябрьские встречи собирают представителей российских и зарубежных страховых, перестраховочных, брокерских компаний, аджастеров, андеррайтеров, юристов, ведущих экспертов отрасли.

В первый день мероприятия в программу включен информационный блок, на котором будут обсуждаться текущая ситуация на страховом и перестраховочном рынке, возможности адаптации к новым экономическим условиям, ближайшие прогнозы.

В качестве спикеров приглашаются: представители Банка России, Всероссийского союза страховщиков, Евразийской экономической комиссии, руководители международных страховых, перестраховочных, брокерских компаний, независимые эксперты и аналитики.

Регламент проведения мероприятия:

22 ноября

Информационный блок: пленарная сессия, тематические секции, круглые столы, дискуссии.

23 ноября

Встречи и переговоры

Участникам предоставляются:

- комфортная площадка в центре Москвы, рядом с метро «Охотный ряд»;
- возможность заблаговременного

бронирования стола и/или зоны для проведения встреч и переговоров;

- условия для проведения рекламной кампании;
- список и контакты участников НДВ для связи с партнерами по бизнесу;
- видеозапись мероприятий, входящих в информационный блок;
- организаторы для связи с партнерами по бизнесу заранее предоставляют список и контакты участников НДВ.

Партнерам Ноябрьских деловых встреч по перестрахованию предо-

ставляются эксклюзивные условия и расширенные возможности участия в мероприятии.

22 ноября состоится торжественное мероприятие, посвященное 75-летию СПАО «Ингосстрах».

Подробная информация по:

тел.: +7 495 507 35 60

e-mail: format@ins-df.com

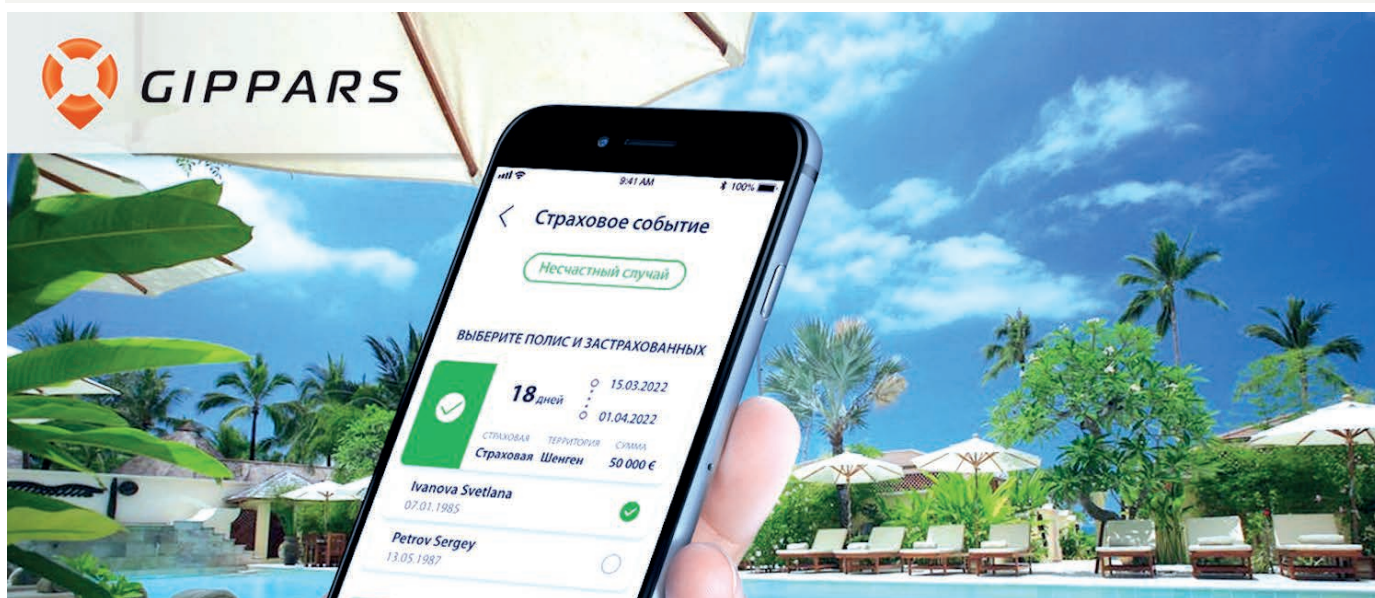
Руководитель направления по работе с клиентами – **Татьяна Маршалек**.

<https://reinsurevent.com/>

«БАЛТ АССИСТАНС»:

НОВАЯ АДАПТИВНАЯ ЦИФРОВАЯ ЭКОСИСТЕМА

СОВРЕМЕННЫЕ РЕАЛИИ ТРЕБУЮТ БЫСТРОГО И ЭФФЕКТИВНОГО РЕАГИРОВАНИЯ НА СТРЕМИТЕЛЬНО МЕНЯЮЩУЮСЯ СИТУАЦИЮ ВО ВСЕХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ СФЕРАХ, В ТОМ ЧИСЛЕ И В СФЕРЕ АССИСТАНСКИХ УСЛУГ. ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЭТОЙ ЗАДАЧИ КОМПАНИЕЙ «БАЛТ АССИСТАНС» НАЛАЖЕНЫ ЭФФЕКТИВНЫЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ, РЕАЛИЗОВАНА ГИБКАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КОМПАНИИ, А ТАКЖЕ СОЗДАНА СОВРЕМЕННАЯ АДАПТИВНАЯ ИТ-ЭКОСИСТЕМА, ОБЕСПЕЧИВАЮЩАЯ СТАБИЛЬНО ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО УСЛУГ И УДОБСТВО ДЛЯ ВСЕХ ЕЕ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ. РАССКАЖЕМ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ДАННОЙ СИСТЕМЫ БОЛЕЕ ПОДРОБНО.



В 2010 году ведущими специалистами IT-департамента «Балт Ассистанс» была разработана автоматизированная информационная система «Фрегат» (АИС «Фрегат»), которая стала на тот момент единственным в своем роде эффективным инструментом автоматизации всех процессов, связанных с приемом обращений застрахованных лиц и урегулированием страховых случаев.

С появлением и развитием новых технологий и способов коммуникации система также видоизменялась и совершенствовалась, чтобы отвечать всем потребностям ее пользователей, в роли которых выступали как специалисты ассистанса, так и представители страховых компаний.

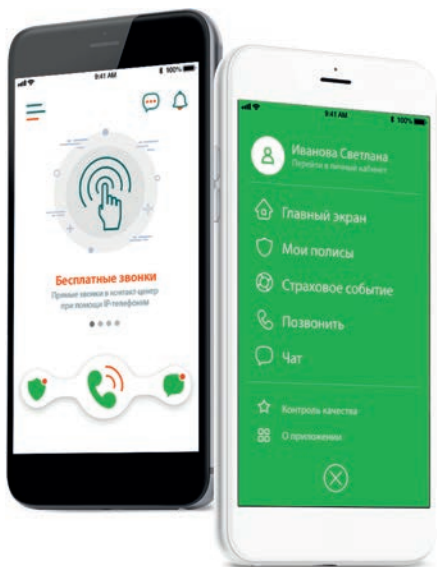
В итоге после проведения тщательной аналитики существующих мировых сервисов специалистами компании было реализовано несколько принципиально новых до-

полнительных решений, способных интегрироваться друг с другом и ставших частью единой цифровой экосистемы «Балт Ассистанс».

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ «GIPARS»

Собственное мобильное приложение «GIPARS» разработано, в первую очередь, как быстрый и удобный для застрахованных лиц способ связи с ассистансом из любой точки мира. GIPARS предполагает возможность самостоятельной регистрации страхового случая без лишних затрат средств и времени на стандартный звонок в контакт-центр по телефону «горячей линии».

Для этого перед поездкой застрахованному необходимо скачать приложение на свое мобильное устройство, заре-



Факт: за летний сезон 2022 года с помощью мобильного приложения «GIPPARS» в ассистирующую компанию обратилось на 30 % больше застрахованных граждан Республики Беларусь, чем за аналогичный период 2021 года. Основная масса обращений поступила из Грузии, Польши, Индонезии, Испании, Литвы, России и Германии.

GIPPARS – это:

- удобное мобильное приложение;
- возможность загружать и пересылать документы в рамках конкретного страхового события;
- удобный чат-бот;
- бесплатные звонки в ассистанс из любой точки мира (при наличии Интернета);
- функция геолокации;
- *push*-уведомления о ходе урегулирования случая.

гистрироваться и загрузить в систему фото необходимых документов: паспорта, страхового полиса и т. д. При обращении через приложение в ассистанс документы сразу же становятся доступными для координатора контакт-центра, а также сохраняются в системе, поэтому при повторном обращении не придется высылать их заново.

При наступлении страхового случая пользователь, зарегистрированный в *GIPPARS*, в любой момент может самостоятельно зафиксировать случай, ответив всего на несколько вопросов чат-бота. Также есть возможность совершить бесплатный звонок с помощью *IP*-телефонии (при наличии Интернета) и переслать необходимые документы. Кроме того, в приложение встроена функция геолокации, которая поможет максимально точно указать местоположение, что особенно важно в труднодоступных регионах.

Вся информация максимально оперативно поступает в контакт-центр ассистанса, и координатор приступает к урегулированию случая. С момента регистрации случая через мобильное приложение на каждом этапе урегулирования

пользователю будут приходить соответствующие уведомления о статусе организации помощи.

Вся информация, поступающая через *GIPPARS*, фиксируется в системе «Фрегат» и надежно хранится на собственных локальных серверах, что гарантирует ее сохранность и защиту персональных данных. Интеграция мобильного приложения с системой «Фрегат» дает возможность бесшовного перехода на любой удобный для пользователя способ коммуникации, будь то *sms*, *e-mail* или популярные мессенджеры. Любая информация будет отображаться в истории зарегистрированного случая.

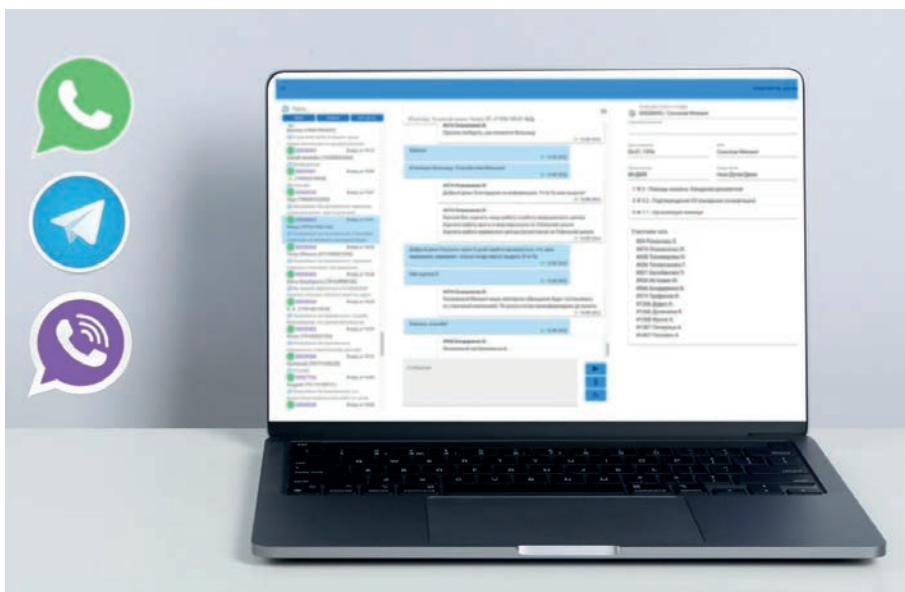
ОМНИКАНАЛЬНАЯ ПЛАТФОРМА

Представляет собой самостоятельный инструмент на *web*-базе, который также интегрирован с общей автоматизированной информационной системой ассистанса «Фрегат». Принцип его работы позволяет застрахованным лицам при наступлении страхового события обратиться в ассистанс посредством популярных мессенджеров *Telegram*, *Viber*

Факт: на данный момент количество дел, в которых платформа используется на разных этапах урегулирования, составляет 50 % от общего количества зарегистрированных случаев, что является весьма значительным показателем для периода вывода сервиса на полную рабочую мощность. В перспективе ожидается, что это значение достигнет 90 %.

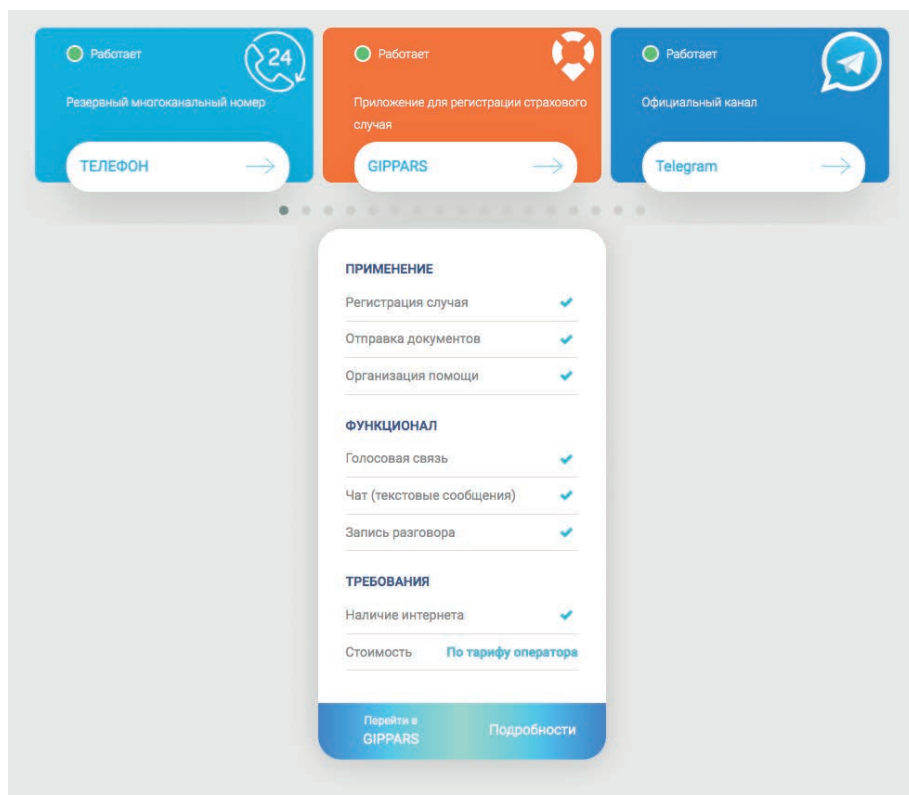
Омниканальная платформа – это:

- самостоятельный инструмент на *web*-базе;
- различные популярные мессенджеры в одном интерфейсе.



или *WhatsApp*. Сообщения мгновенно поступают в омниканальную платформу и отображаются на рабочих компьютерах координаторов контактного центра ассистанса в виде единого простого и удобного интерфейса.

Функционал сервиса позволяет специалисту вести чат-переписку с застрахованным лицом, отправлять и получать текстовые и голосовые сообщения, а также пересылать необходимые фото и документы. В целом реализуются все возможности, которые предоставляет каждый из мессенджеров, но при этом координатору нет необходимости постоянно переключаться между ними. Интеграция омниканальной платформы с АИС «Фрегат» позволяет получить доступ ко всем историям обращений пользователя, в том числе по ранее зарегистрированным обращениям или по переписке, через разные мессенджеры, а также провести регистрацию нового обращения в едином интерфейсе омниканальной платформы.



Омниканальная платформа создана непосредственно под потребности сферы страховых и ассистанских услуг, поэтому исключительно точно учитывает все этапы и специфику взаимодействия между ассистансом, страховыми компаниями и застрахованными лицами. Этот сервис принципиально отличается от стандартных «коробочных решений» наличием возможности адаптировать функции под любой страховой продукт, в том числе мобильные приложения страховой компании.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ СЕРВИС: QR-КОД ВМЕСТО ДЛИННОГО ПЕРЕЧНЯ КОНТАКТОВ

С 2019 года «Балт Ассистанс» предоставляет белорусским страховым компаниям возможность размещения контактной информации на полисах в виде *QR*-кода. Отсканировав его с помощью своего мобильного устройства, застрахованные лица могут перейти в сервис, объединяющий в себе информацию о всех доступных контактах для связи с ассистансом: через мобильное приложение «*GIPPARS*», мессенджеры, по номеру телефона, с помощью *sms* или сообщений на электронную почту.

Для застрахованных данный сервис удобен, в первую очередь, тем, что нет необходимости разбираться в длинном перечне контактов, указанных в полисе, ведь связаться с ассистансом можно практически «в одно касание».

Интерфейс сервиса максимально прост и понятен, а для каждого вида связи обозначены способ применения, доступный функционал и требования. К примеру, застрахованный сразу поймет, что с помощью мобильного приложения «*GIPPARS*» можно зарегистрировать страховой случай,

отправить документы, узнать об этапах организации медицинской помощи. И для этого он может использовать голосовую связь, чат (сообщения) или запись разговора.

Аналогично определенный доступный функционал предусматривается по каждому из видов связи, например, через мессенджеры возможно общение с помощью переписки и пересылки необходимых документов, есть возможность отправлять голосовые сообщения и геолокацию, но не предусмотрена возможность созвониться с ассистансом.

В перспективе этот удобный сервис позволит уйти от указания на бланках полисов длинного перечня телефонов, электронных адресов и так далее. Он также позволяет быстро вносить исправления и дополнения в контактную информацию без внесения изменений в сам бланк полиса.

Все указанные сервисы интегрированы между собой, что позволяет застрахованным обращаться в ассистанс наиболее удобным для них способом из любой точки мира, а координаторам — быстро и качественно получать, идентифицировать и обрабатывать запросы. При этом каждый из сервисов можно адаптировать под любые страховые продукты, а так как сервисы разрабатываются по заказу специалистов в рамках собственных уникальных инструментов «Балт Ассистанс», этот процесс занимает минимальное количество времени. Со стороны ассистанса осуществляется постоянная техническая поддержка.

Бесперебойная работа всей цифровой экосистемы «Балт Ассистанс» постоянно мониторится, информация хранится на локальных серверах, ежедневно создается резервная копия всех данных.

Факт: практика «Балт Ассистанс» показывает, что данный способ связи с ассистансом набирает популярность. Ежемесячно им пользуются до 6 000 застрахованных по всему миру.

На сегодня компания «Балт Ассистанс» продолжает работу по развитию и совершенствованию технологий, соответствующих современным требованиям в сфере оказания ассистанских услуг, и приглашает присоединиться к современной функциональной и удобной IT-экосистеме. ■

ОТ ЛИЦА КОЛЛЕКТИВА «БАЛТ АССИСТАНС» И ОТ СЕБЯ ЛИЧНО СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЮ РЕДАКЦИЮ ЖУРНАЛА «СТРАХОВАНИЕ В БЕЛАРУСИ» С ЮБИЛЕЕМ!

За эти годы журнал прошел значительный путь становления в качестве авторитетного и влиятельного отраслевого издания, предоставившего широкую площадку для освещения и обсуждения самых актуальных тем и законодательных инициатив в сфере страхования, а также выражения экспертных мнений.

Несомненного уважения достоин профессиональный и при этом творческий подход редакции к созданию каждого номера, который делает журнал «Страхование в Беларуси» уникальным.

Мы искренне рады, что этот долгий путь издание прошло в том числе и с нашим участием, а наше многолетнее де-

ловое сотрудничество переросло в теплые дружеские отношения.

Желаем редакции журнала «Страхование в Беларуси» дальнейших творческих успехов, новых проектов, интересных тем и благодарных читателей.

С уважением,
генеральный директор
ООО «Балт Ассистанс»
Вадим Мирошник

Сведения о суммах поступлений страховых взносов через банки Республики Беларусь за I полугодие 2022 г.

рублей

Наименование показателя	Страховые взносы
Обязательное страхование, всего	2 852 572
в том числе:	
обязательное страхование гражданской ответственности владельцев транспортных средств	2 852 441
из него	
• внутреннее страхование	2 596 681
• комплексное внутреннее страхование	0
• пограничное страхование	60 670
• страхование «Зеленая карта»	188 668
Добровольное страхование, всего	26 469 564
в том числе:	
имущественное страхование	8 762 115
из него:	
• страхование имущества предприятий	2 602 080
• страхование имущества граждан	5 839 074
• прочие виды имущественного страхования	320 961
личное страхование	17 697 600
из него:	
• страхование медицинских расходов	5 393 745
• страхование жизни	7 003 635
• прочие виды личного страхования	5 300 220
страхование ответственности	9 849
ИТОГО	29 322 136

Источник: Министерство финансов Республики Беларусь



Кубок ИКС

29 ноября 2022 года

Шестой турнир
Интеллектуального Клуба Страховщиков (Кубок ИКС)
по играм «Что? Где? Когда?» и «Брэйн-ринг»

Место проведения:
Минский международный образовательный центр имени Йоханнеса Рау
(Минск, проспект Газеты «Правда», 11).

20 лет 22 *Profi for Profi* СТРАХОВАНИЕ в БЕЛАРУСИ



ДАННЫЕ | СОБЫТИЯ | ЛЮДИ